

ANIMER UNE FORMATION EN SITUATION PROFESSIONNELLE

Programme de formation à distance intra entreprise (synchrone)
Formation certifiante RS RS6490
Certificateur : Manitude

Lien de la fiche France compétences : <https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/6490/>

Les modalités d'accès : L'accessibilité de la certification se fait sur dossier d'inscription à télécharger sur le site internet : www.ftraining.fr ou sur demande à contact@ftraining.fr
Délais d'accès : 15 jours maximum avant le début de la session.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

• Maîtriser les techniques d'animation de formation en situation professionnelle afin d'assurer aux apprenants des applications directement opérationnelles.

PUBLIC VISÉ ET PRÉREQUIS

- Public visé : Tous professionnels détenant une expertise spécifique son métier et sollicité afin de transmettre leurs pratiques à des collègues, collaborateurs ou clients dans le cadre d'animation ponctuelle de formation.
 - Prérequis : Avoir une expertise professionnelle sur laquelle s'appuyer pour réaliser une action de formation.
 - Modalité de vérification du prérequis : dossier de candidature.
- Formation accessible aux personnes en situation de handicap : La formation est accessible aux personnes en situation de handicap ou orientation si besoin contact : Camille TOURE : 07.80.99.95.98

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Concevoir l'action de formation sur son sujet d'expertise
- Instaurer les conditions favorables à l'apprentissage
- Conduire l'action de formation selon les différentes séquences du programme pédagogique élaborées
- Gérer les situations sensibles durant l'action de formation
- Évaluer le niveau d'acquisition des compétences des apprenants

CONTENU DE FORMATION

- Autodiagnostic des expériences et des repères mobilisables
- 1- Concevoir l'action de formation sur son sujet d'expertise
 - Qu'est-ce qu'une action de formation en situation professionnelle ?
 - L'analyse du besoin
 - Les prérequis et aptitudes des apprenants
 - Définir un objectif de formation et un objectif pédagogique
 - Méthodes d'animation, outils.

- Construire une progression pédagogique adaptée : synoptique, déroulé, séquences.
- Concevoir le programme, et les supports

2- Instaurer les conditions favorables à l'apprentissage

- Les qualités d'un bon formateur
- Les principes de l'andragogie
- La posture du formateur
- Le choix des méthodes pédagogiques,

3-Conduire l'action de formation selon les différentes séquences du programme pédagogique élaborées

- La communication non verbale et non verbale
- La technique du questionnement
- La technique de l'écoute active
- Utiliser les techniques d'animations adaptées
- Mesurer la progression des apprenants

4-Gérer les situations sensibles durant la formation

- La gestion du stress
- Identifier les sources potentielles de difficultés.
- Comprendre la situation conflictuelle
- Traiter les demandes délicates
- Gérer les personnalités difficiles.

5-Évaluer le niveau d'acquisition des compétences des apprenants

- Les différents types d'évaluations
- Méthode d'évaluation de l'atteinte des objectifs

MOYENS ET METHODES

- Moyens pédagogiques : Support de cours en format PDF et vidéos
- Méthodes pédagogiques : Les méthodes alternent méthodes expositives et actives
- Moyens techniques : outil de visioconférence Zoom
- Moyens d'encadrement : Formatrice titulaire d'un Master 2 en ressources humaines ; expérience professionnelle de 13 ans dans le champ de la formation professionnelle
- Suivi de l'exécution : signature des feuilles d'émargement par demi-journée par les stagiaires et la formatrice

DURÉE, PÉRIODE DE RÉALISATION ET MODALITÉS DE DÉROULEMENT

- Durée totale de la formation : 35 heures –
- Période de réalisation : A définir avec le candidat
- Horaires : 9h30-12h30
- Modalité de déroulement : Présentiel
- Lieu de formation : Dans les locaux du client
- Nombre de participants : 3 à 5
- Modalité d'Évaluation : Evaluation certificative sous forme de mise en situation dans le cadre de l'animation d'une séquence de formation en situation professionnelle, avec soutenance orale et remise de

livrables sur la conception d'une animation de formation. Le candidat sera évalué par un jury professionnel composé de 2 membres :

- - 1 membre salarié de l'organisme de formation
 - - 1 membre externe à l'organisme de formation
 - Les évaluateurs sont des professionnels disposant de 3 ans d'expérience minimum dans le domaine de la formation professionnelle et devront respecter les exigences d'impartialité, d'indépendance et de dissociation du parcours de formation définies par le certificateur Manitude et France Compétences.
 - La décision finale sera donnée par le certificateur Manitude au cours d'un jury de délivrance de certification.
 - En cas de réussite, un certificat de compétences sera édité par Manitude et sera remis à l'apprenant par le centre de formation.
-
- Coût : 2500€ TTC
 - Contact : contact@ftraining.fr